

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Manfaat Teoritis	15
1.4.2 Manfaat Praktis	16
1.5 Struktur Disertasi	16
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	18
2.1.1 Kinerja Dosen	20
2.1.1.1 Konsep Kinerja	20
2.1.1.2 Dimensi Kinerja	26
2.1.1.3 Indikator Kinerja Dosen.....	28
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	33
2.1.2 Motivasi	35
2.1.2.1 Konsep Motivasi	35
2.1.2.2 Dimensi Motivasi	36
2.1.2.3 Indikator Motivasi	37
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	38
2.1.3 Kompetensi	39
2.1.3.1 Konsep Kompetensi	39
2.1.3.2 Dimensi Kompetensi	44
2.1.3.3 Indikator Kompetensi	46

2.1.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	47
2.1.4	Sistem Penghargaan	49
2.1.4.1	Konsep Sistem Penghargaan.....	49
2.1.4.2	Dimensi Sistem Penghargaan	52
2.1.4.3	Indikator Sistem Penghargaan	52
2.1.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sistem Penghargaan.....	54
2.1.5	Komitmen	55
2.1.5.1	Konsep Komitmen	55
2.1.5.2	Dimensi Komitmen	58
2.1.5.3	Indikator Komitmen	61
2.1.5.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen	62
2.2	Penelitian Terdahulu	71
2.3	Kerangka Berfikir	77
2.4	Hipotesis Penelitian	80
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Metode Penelitian.....	81
3.2	Operasional Variabel	82
3.3	Sumber Data	87
3.3.1	Populasi	87
3.3.2	Teknik Sampling.....	87
3.4	Teknik Pengumpulan Data, Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	88
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data	88
3.4.2	Uji Validitas	89
3.4.3	Uji Reliabilitas	90
3.5	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	91
3.6	Pengujian Hipotesis Statistik	94
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Penelitian.....	97
4.1.1	Profil Perguruan Tinggi Swasta di Kopertis IV Jawa Barat dan Banten	97
4.1.2	Karakteristik Responden.....	98
4.1.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	102
4.1.3.1	Tingkat Komitmen.....	107
4.1.3.2	Efektivitas Sistem Penghargaan	138
4.1.3.3	Tingkat Motivasi Meneliti	162

4.1.3.4	Tingkat Kompetensi.....	181
4.1.3.5	Kinerja Penelitian	203
4.2	Uji Hipotesis	222
4.2.1	Uji Prasyarat	222
4.2.1.1	Uji Normalitas	222
4.2.1.2	Uji Linieritas.....	223
4.2.1.3	Uji Hipotesis	229
4.2.1.4	Hasil Pengukuran Secara Keseluruhan	232
4.2.1.5	Hasil Pengukuran Berdasarkan Struktur	235
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	253
4.3.1	Gambaran Komitmen, Sistem Penghargaan, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Penelitian Dosen Tetap PTS di Kopertis IV Jawa Barat dan Banten	253
4.3.2	Mediasi Sistem Penghargaan pada Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Penelitian	266
4.3.3	Sistem Penghargaan Memediasi pada Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Penelitian	268
4.3.4	Motivasi Memediasi pada Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Penelitian Dosen Tetap	270
4.3.5	Motivasi Memediasi pada Pengaruh kompetensi Terhadap Kinerja Penelitian Dosen.....	275
4.3.6	Motivasi Memediasi pada Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Penelitian Dosen Tetap	277
4.4	Temuan Penelitian	279
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan.....	282
5.2	Implikasi	284
5.3	Rekomendasi	284
	DAFTAR PUSTAKA	285
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	